



ROMANIA
JUDETUL BUZAU
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI PODGORIA

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr. 4

privind aprobarea Planului de actiuni sau lucrari de interes local stabilit pentru anul 2024 pentru repartizarea orelor de munca prestate lunar de catre persoanele majore apte de muna din familia beneficiara de venit minim de incluziune, acordat in baza prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificarile si completarile ulterioare

Consiliul local al comunei Podgoria, judetul Buzau, intrunit in sedinta **ORDINARA ;**

Avand in vedere:

- referatul de aprobare al Primarului comunei Podgoria, inregistrat sub nr. 29/4.01.2024 intocmit in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.a) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, in calitate de initiator, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ cu referire la angajarea raspunderii primarului in exercitarea atributiilor ce ii revin potrivit legii, raspundere aferenta actelor administrative;
- raportul Compartimentului de resort inregistrat sub nr. 30/4.01.2024 intocmit in conformitate cu prevederile art.136, alin.(8), lit.b) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, coroborat cu prevederile art.240 din acelasi act normativ, cu referire la angajarea raspunderii functionarilor publici si personalului contractual in exercitarea atributiilor ce le revin potrivit legii (intocmirea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare prevazute de lege, respectiv semnarea/avizarea rapoartelor sau a altor documente de fundamentare, din punct de vedere tehnic si al legalitatii), raspundere aferenta actelor administrative, operatiuni anterioare adoptarii actului administrativ;
 - avizul consultativ al Comisiei de specialitate pentru programe de dezvoltare economico – sociala, buget – finante, administrarea domeniului public si privat al comunei, agricultura, gospodarie comunala, protectia mediului, servicii si comert, inregistrat sub nr.....;
 - avizul consultativ al Comisiei de specialitate pentru invatamant, cultura, sanatate, protectie sociala, activitati sportive si de agrement, inregistrat sub nr.....;
- avizul consultativ al Comisiei de specialitate pentru administratie publica locala, juridica, apararea ordinii si linistii publice, a drepturilor cetatenilor, inregistrat sub nr.....;
- prevederile art. 96 si art. 97 din Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- prevederile art. 59 alin.1) si alin.2) coroborat cu art. 61 Legea nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificarile si completarile ulterioare ;
- prevederile H.G. nr. 1154/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune;

- prevederile art.5 lit. m) si n), art 129 , alin.(l), alin.(2), lit.”d” , alin.7 , lit.”b” din Legea nr.57/2019 privind Codul Administrativ ;

Luand in considerare:

- prevederile Legii nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificarile si completarile ulterioare;

În temeiul prevederilor art.134 , alin.(1), alin.(3), lit.”a”,art. 129 alin.(1),alin.(2) lit.d) si alin.(7) lit b), art. 196, alin.1) lit.a), si art. 197, alin. (1) si (4) din O.U.G. 57/2019-Codul administrativ,cu modificarile si completarile ulterioare ;

H O T Ă R Ă Ş T E :

Art. 1. Se aproba Planul de actiuni sau lucrari de interes local stabilit pentru anul 2024 pentru repartizarea orelor de munca prestate lunar de catre persoanele majore apte de muna din familia beneficiara de venit minim de incluziune, acordat in baza prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificarile si completarile ulterioare, conform **Anexei nr. 1**, care face parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2. Cu ducerea la indeplinire a prezentei hotarari se incredinteaza viceprimarul comunei, dl. Iorga Damian si referentul cu atributii de asistenta sociala din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Podgoria, d-na Enache Veronica.

Art. 3. Prezenta hotărâre se comunică, prin intermediul secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de lege, Primarului comunei Podgoria şi Institutiei Prefectului, judeţul Buzău şi se aduce la cunoştinţa publică prin afişare la sediul primăriei, precum şi pe pagina de internet a institutiei.

**Inițiator,
Primar,
Chiru Marius Viorel**

**Avizat pentru legalitate,
Secretar general,
Rapeanu Violeta- Cristina**

**Podgoria
Proiect de hotarare nr. 4 din 3.01.2023**

ROMANIA
COMUNA PODGORIA
Localitatea Podgoria, Comuna Podgoria, Judetul Buzau, Cod 127480
Telefon: 0238 774 923; Fax: 0238 774 953
PRIMARUL COMUNEI PODGORIA

Nr. 29/4.01.2024

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotarare privind aprobarea Planului de actiuni sau lucrari de interes local stabilit pentru anul 2024 pentru repartizarea orelor de munca prestate lunar de catre persoanele majore apte de muna din familia beneficiara de venit minim de incluziune, acordat in baza prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificarile si completarile ulterioare

In conformitate cu dispozitiile art. 129 alin. (2), lit. d) și alin. (7) lit. b) din O.U.G. nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, autoritatea deliberativă exercita atribuții privind gestionarea serviciilor de interes local, asigurând, potrivit competenței sale și în condițiile legii, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local privind serviciile sociale pentru protecția copilului, a persoanelor cu handicap, a persoanelor varstnice, a familiei și a altor persoane sau grupuri aflate in nevoie sociala.

Potrivit prevederilor art. 59 alin. (1) și alin. (2) și art. 62 alin. (1), lit. a) din Legea nr. 196/ 2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare, una dintre persoanele majore apte de muncă, din familia beneficiară de venit minim de incluziune care include componenta de ajutor de incluziune are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, activități sau lucrări de interes local, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă și a normelor de securitate și sănătate in muncă. Pentru indeplinirea obligației prevăzute mai sus de către persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune, primarii au obligația de a intocmi anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial.

In baza dispozitiilor art. 136, alin. (1) si alin. (8) lit. a) din Ordonanta de Urgență a Guvernului nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, inițiez proiectul de hotărare privind aprobarea Planului de acțiuni și lucrări de interes local pe anul 2024 pentru repartizarea orelor de muncă efectuate lunar de către persoanele majore apte de muncă din familia beneficiară de venit minim de incluziune .

În conformitate cu dispozitiile Legii nr. 24/ 2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, înaintez Consiliului local al comunei Podgoria, spre dezbateri și aprobare, proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului de acțiuni și lucrări de interes local pe anul 2024 pentru repartizarea orelor de muncă prestate lunar de către persoanele majore apte de muncă din familia beneficiară de venit minim de incluziune, acordat în baza prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

Primar,

Chiru Marius Viorel

ROMANIA
COMUNA PODGORIA
Localitatea Podgoria, Comuna Podgoria, Judetul Buzau, Cod 127480
Telefon: 0238 574 923; Fax: 0238 574 953
COMPARTIMENTUL ASISTENTA SOCIALA

Nr. 30/4.01.2024

Aprob,
Primar,
Chiru Marius – Viorel

RAPORT

La proiectul de hotarare privind aprobarea Planului de actiuni sau lucrari de interes local stabilit pentru anul 2024 pentru repartizarea orelor de munca prestate lunar de catre persoanele majore apte de muna din familia beneficiara de venit minim de incluziune, acordat in baza prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificarile si completarile ulterioare

Venitul minim de incluziune este un beneficiu de asistență socială acordat familiilor și persoanelor singure aflate în situație de dificultate, în scopul prevenirii și combaterii sărăciei și riscului de excluziune socială. Situația de dificultate este situația în care se află persoanele care, la un moment dat, pe parcursul vieții, din cauze socio economice, de sănătate și/sau care rezultă din mediul social de viață, și-au pierdut sau le-au fost limitate propriile capacități de integrare socială.

În conformitate cu prevederilor art. 59 și ale art.61 din Legea 196/2016, modificată și completată pentru sumele acordate ca ajutor de incluziune, una din persoanele majore apte de muncă din familia beneficiară, are obligația de a presta lunar, la solicitarea primarului, acțiuni sau lucrări de interes local, fără a se depăși regimul norma de lucru și cu respectarea normelor de securitate și igienă a muncii.

Pentru îndeplinirea obligației prevăzute la art. 59 alin. (1) de către persoanele apte de muncă beneficiare de ajutor de incluziune, primarii au următoarele obligații:

a) să întocmească anual un plan de acțiuni/lucrări de interes local, care se poate revizui semestrial;

b) să țină evidența orelor de muncă efectuate, pentru activitățile și lucrările de interes local, de către persoanele apte de muncă;

c) să asigure persoanelor prevăzute la lit. b) instructajul în domeniul securității și sănătății la locul de muncă;

d) să afișeze lunar, la sediul propriu, planul de acțiuni/lucrări de interes local pe luna în curs, lista beneficiarilor de venit minim de incluziune, lista persoanelor care urmează să efectueze activități sau lucrări de interes local, precum și situația activităților/lucrărilor efectuate în luna anterioară;

e) să transmită trimestrial, în format electronic, către agenția teritorială pentru plăți și inspecție socială, evidența prevăzută la lit. b).

(2) Durata timpului de muncă prevăzută la art. 59 alin. (1) se calculează proporțional cu cuantumul sumei acordate ca ajutor de incluziune, cu un tarif orar corespunzător salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, raportat la durata medie lunară a timpului de muncă.

(3) Numărul zilelor de lucru, limitate la norma lunară de 21,25, se stabilește prin împărțirea orelor de muncă calculate la 8 ore/zi. Frațiile se întregesc în plus.

(4) În situația în care persoana nominalizată să efectueze acțiunile sau lucrările de interes local se află în incapacitate temporară de muncă sau și-a pierdut total ori parțial

capacitatea de muncă, obligația în sarcina acesteia poate fi transferată altei persoane apte de muncă din familie, cu acordul primarului, pentru menținerea acordării dreptului.
(5) Neîndeplinirea obligației de a presta activități/lucrări de interes local pe o perioadă mai mare de 30 de zile conduce la suspendarea plății ajutorului de incluziune pentru o perioadă de maximum 3 luni și, respectiv, la încetarea plății ajutorului de incluziune, dacă obligația este neîndeplinită și în perioada de suspendare.

Raportat la atribuțiile ce revin Consiliului local – potrivit art. 129 alin.(2) lit d) și alin. (7) lit. b) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/ 2019 privind Codul administrativ, propun spre analiza și dezbateră Consiliului Local Podgoria, proiectul de hotărâre privind aprobarea Planului de acțiuni sau lucrări de interes local stabilit pentru anul 2024 pentru repartizarea orelor de muncă prestate lunar de către persoanele majore apte de muncă din familia beneficiara de venit minim de incluziune, acordat în baza prevederilor Legii nr. 196/2016 privind venitul minim de incluziune, cu modificările și completările ulterioare.

Referent,

Enache Veronica